



PROTOCOL ZWANGERE STUDENTEN EN STUDERENDE OUDERS

Documentsoort: Protocol
Eigenaar: Studentenadviespunt
Datum: 12 mei 2025
Document ID: CVB/2425.030
Instemming CSR: 22 mei 2025

yonder
■

Inhoud

Inleiding	3
1. Zwangerschap, bevalling en geboorte	4
Verklaring arts/verloskundige	4
Verlof voor de geboorte	4
Zwangerschaps- en bevallingsverlof en geboorteverlof	4
Verlof na de geboorte	5
Faciliteiten	5
2. Inschrijving	5
3. Bindend studieadvies (geldt niet voor vavo-opleidingen)	5
4. Stage (geldt niet voor vavo-opleidingen)	5
5. Mbo-studentenfonds (geldt niet voor vavo-opleidingen)	6
Tot slot	6

Aan dit protocol kunnen geen rechten worden ontleend.

Inleiding

Yonder ondersteunt studerende ouders en zwangere studentes om het volgen van een mbo- of vavo-opleiding mogelijk te maken. Dit protocol is van toepassing op alle mbo- en vavo-studenten van Yonder¹. Doel van dit protocol is duidelijke regels te geven voor zwangere studenten en studerende ouders, zodat zij hun opleiding kunnen combineren met de zorgtaken voor hun kind(eren), en een diploma kunnen behalen.

Van studenten die een opleiding volgen wordt in principe verwacht dat zij het volledige onderwijsprogramma volgen en geen les- of praktijkdag verzuimen. Uit dit protocol volgt op welke regelingen zwangere studenten en studerende ouders zich kunnen beroepen en welke maatregelen in het onderwijs genomen zijn om het volgen en afronden van de opleiding mogelijk te maken. Op die manier wil Yonder voorkomen dat studenten moeten stoppen met hun opleiding.

¹ Onder mbo-studenten worden ook studenten die een entree-opleiding volgen verstaan.

1. Zwangerschap, bevalling en geboorte

Belangrijk is dat de student de zwangerschap vroeg meldt aan de studieloopbaanbegeleider (slb'er)². Yonder kan de student op die manier zo goed mogelijk ondersteuning bieden en goede afspraken met de student maken over het volgen van de opleiding tijdens de zwangerschap en over de momenten van verlof, bijvoorbeeld om de verloskundige/arts te bezoeken. Ook na de bevalling heeft de zwangere studente recht op verlof. Ieder verlof, zowel door de studerende aanstaande moeder als de studerende aanstaande vader of partner, wordt besproken met de slb'er. Alle afspraken over verlof worden schriftelijk vastgelegd in het studentendossier.

Verklaring arts/verloskundige

Wil een zwangere studente, de studerende aanstaande vader of studerende partner, gedurende de opleiding bij Yonder aanspraak maken op de hiernavolgende maatregelen dan moeten zij een verklaring van een arts (huisarts of behandelend specialist) of verloskundige verstrekken, waaruit de zwangerschap blijkt en wanneer de studente/aanstaande moeder is uitgerekend. Een kopie van deze verklaring wordt opgenomen in het studentendossier.

Verlof voor de geboorte

Reguliere bezoeken aan de arts of verloskundige vallen onder "verlof" en zijn toegestaan. De zwangere studente geeft aan bij de slb'er wanneer dit plaatsvindt.

Ook voor de studerende aanstaande vader of studerende partner geldt dat het belangrijk is om de zwangerschap bij de slb'er te melden vanwege eventuele afspraken over verlof. Zij worden in de gelegenheid gesteld om de aanstaande moeder te vergezellen bij een bezoek aan de arts/verloskundige.

Zwangerschaps- en bevallingsverlof en geboorteverlof

De zwangere studente en studerende aanstaande vader of partner hebben recht op zwangerschaps- en bevallingsverlof c.q. geboorteverlof, zoals hierna is omschreven. Dit valt onder "geoorloofd verzuim".

Voor aanstaande moeders:

- De studente mag in totaal 16 weken (of 20 weken als het een meerling betreft) geoorloofd afwezig zijn. Dit verlof hoeft niet in een aaneengesloten periode te worden opgenomen.

Als de studente dit wenst gaan de 16 weken (of 20 weken bij een meerling) zes weken voor de uitgerekende datum (of 10 weken bij een meerling) in. De studente kan zelf kiezen om afwezig te zijn, het is een recht, geen plicht. Wil de studente (gedeeltelijk) onderwijs blijven volgen tot aan de bevallingsdatum of bijvoorbeeld alleen examens maken, dan kan in overleg met Yonder bekeken worden wat mogelijk is.

- Yonder kan de termijn van 16 weken (of bij een meerling 20 weken) verlengen als dat naar haar oordeel passend is. Er kan worden gedacht aan een situatie dat bijv. sprake is van een langdurig verblijf van het geboren kind in het ziekenhuis.

Voor aanstaande vaders of partners:

- Ook voor de studerende aanstaande vaders of partners gelden bijzondere regels. Het moment van aanvang van de bevalling tot de geboorte en het geboorteverlof zijn geldige redenen voor afwezigheid, omdat het valt onder "bijzondere familieomstandigheden".

De vader/partner heeft recht op 1 schoolweek verlof, op te nemen naar eigen inzicht in overleg met de slb'er. Het opnemen gebeurt binnen 4 weken na de geboorte van het kind.

² De vavo-opleidingen kennen geen studieloopbaanbegeleiders, maar mentoren. Overal waar wordt gesproken over Studieloopbaanbegeleider of Slb'er dient in het geval van de vavo-opleidingen 'mentor' gelezen te worden.

Daarnaast geldt een aanvullend geboorteverlof dat bestaat uit maximaal 5 schoolweken, op te nemen binnen 6 maanden na de geboorte van het kind.

Verlof na de geboorte

Voor zowel de studerende moeder als de studerende vader of partner geldt dat verlof kan worden toegekend bij ziekte van het kind, vergelijkbaar met het zorgverlof van werknemers.

Faciliteiten

Ondersteuning

Bij de inschrijving dan wel gedurende de looptijd van de opleiding denkt Yonder mee op welke manier de opleiding met succes gevolgd kan worden. De slb'er bespreekt de mogelijkheden, denkt mee over mogelijke oplossingen voor problemen waar de student(e) tegenaan loopt en informeert de student(e) over de voorzieningen. De te maken schriftelijke afspraken zijn maatwerk.

De verwachte aanwezigheid van de student(e) kunnen student(e) en slb'er concreet vastleggen, zoals wanneer de verwachte terugkeerdatum op school is, wat de inhaalmogelijkheden voor examens zijn, of een aangepaste bpv-plek met een andere belasting nodig is en tot de mogelijkheden behoort, hoe het onderwijsprogramma wordt ingevuld, of rekening gehouden kan worden met een andere roostering. Op die manier kunnen Yonder en student(e) bekijken hoe enerzijds voldaan wordt aan de geldende kwalificatie-eisen en wettelijke beroepsvereisten en anderzijds aandacht is voor de problemen waar de studerende ouders mee te maken hebben.

Kolven

Er zijn ruimtes op school beschikbaar om te kolven. Slb'er en studente maken afspraken over ruimte en tijdstippen en leggen dit vast.

2. Inschrijving

Naar aanleiding van een vertraging in de opleiding door zwangerschap, bevalling en/of het ouderschap, kunnen student(e) en Yonder overleggen over het verlengen van de inschrijving van de opleiding.

3. Bindend studieadvies (geldt niet voor vavo-opleidingen)

Bij het afgeven van een bindend studieadvies moet Yonder rekening houden met de persoonlijke omstandigheden van de student(e). De reden voor het afgeven van een negatief bindend studieadvies mag niet zijn gelegen in een zwangerschap, bevalling en bijzondere familieomstandigheden.

4. Stage (geldt niet voor vavo-opleidingen)

Als de student(e) ook werknemer is, bijv. bij het volgen van een bbl-opleiding, dan heeft deze recht op de regels genoemd in de WAZO (Wet Arbeid en Zorg). Als enkel sprake is van een praktijkovereenkomst en geen arbeidsovereenkomst, dan valt de student(e) niet onder de WAZO maar wordt wel bij deze regelgeving aangesloten om afspraken met de student(e) te maken. Afspraken hierover worden afgestemd tussen student(e), Yonder en het leerbedrijf.

5. Mbo-studentenfonds (geldt niet voor vavo-opleidingen)

Als de student(e) door de zwangerschap, bevalling of het ouderschap vertraging heeft opgelopen en hij/zij ontvangt geen studiefinanciering meer, dan kan hij/zij mogelijk recht hebben op een financiële tegemoetkoming. De student(e) kan een aanvraag indienen bij het mbo-studentenfonds via het digitale [aanvraagformulier](#) op de website van Yonder. Yonder bepaalt of de student(e) in aanmerking komt voor financiële ondersteuning.

Tot slot

De afspraken zijn flexibel: mocht de planning toch tegenvallen dan helpt de slb'er om nieuwe afspraken te maken en vast te leggen. Belangrijk is dat de student(e) altijd aan de slb'er kan vragen om een bijstelling of een evaluatiemoment, als hij of zij aanloopt tegen niet voorziene problemen. Student(e) en slb'er bekijken samen welke oplossing gevonden kan worden.

Voor andere praktische zaken worden de studerende ouders verwezen naar instanties die hen kunnen helpen met de begeleiding bij het krijgen van een kind en alles wat daarbij komt kijken, ook in financieel opzicht. Kijk bijvoorbeeld op <https://studerendemoeders.nl/> en de website van de GGD <https://jouwggd.nl/>.